

COMPTE-RENDU DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE VÉTOS-ENTRAIDE LE 29/11/2005

C'est à 9h30 ce samedi 29 octobre 2005 que le président Thierry Jourdan ouvre l'Assemblée Générale Ordinaire de l'Association Vétos-Entraide, dans la salle Montesquieu du centre des congrès de Versailles.

L'association compte à ce jour 59 membres cotisants. Trente de ces membres sont présents ou représentés à cette Assemblée Générale.

Présents à jour de leur cotisation 2005 : 17 membres

Timothée AUDOUIN
Alexandra BECK
Laurence BONNEFOY
François COUROUBLE
François DARGENT
Vincent DATTEE
Daniel DJABRI
Jean-Claude GANSEL
Thierry JOURDAN
Aélis LADAM
Stéphane MUSSET
Bénédicte OUDART
Bérangère SAKAROVITCH
Laurent SAKAROVITCH
Viviane THOMASSET
Bernard WILMET
Artagnan ZILBER

Nos confrères Pierre DESNOYERS et Michel MEUNIER sont venus passer un moment avec nous mais ont dû s'absenter ensuite.

Présents non à jour de leur cotisation 2005 :

Georgette ROBIN
Catherine ROY

Absents ayant donné une procuration pour le vote : 13 membres

Marie-Anne ARCANGIOLI
Edith BEAUMONT-GRAAF
Véronique BIANCHETTI
Hélène BLONDEL
Jean BOULAY
Jutta BOUVARD
Jacques CARREAU
Hélène CHAMOIX
Dominique DJABRI
Jean-Jacques EGRON
Marie-Claude GANSEL
Benoît THIENPONT
Carole ZILBER

A 9H30, comme prévu, dans la salle Montesquieu du Centre des Congrès de Versailles, le président Thierry JOURDAN déclare ouverte l'Assemblée Générale de l'Association Vétos-Entraide.

Il présente le rapport ci-dessous de l'Activité de l'association Vétos-Entraide.

I. MOT DU PRÉSIDENT

Bonjour tout le monde

Je remercie le SNVEL de nous avoir accordé le privilège de tenir notre assemblée générale 2005 dans ce cadre prestigieux et proche d'un lieu magique. Nous sommes réunis ici pour notre cinquième assemblée générale après Arcachon en 2002, Avignon en 2003, La Rochelle en 2004 et Arcachon en mars dernier à l'occasion d'une assemblée générale extraordinaire.

En tant que président, je déclare ouverte la séance. L'association a bien grandi, est connue, reconnue, écoutée parce qu'elle a choisi de connaître, de reconnaître et d'écouter tous les vétérinaires quels qu'en soit l'origine, l'âge, le sexe, le métier, ainsi que leurs proches et les ASV qui font partie intégrante de nos entreprises vétérinaires. Nous avons à disposition cette salle jusqu'à 13 heures, et si nous sommes dans les temps nous pourrions faire une pause à 11 heures.

Aussi je vous présenterai rapidement la politique générale de l'association, puis plus longuement les actions en cours et en projet pour l'année qui suivra. Si vous avez des questions n'hésitez pas à les poser. Vous obtiendrez les réponses en cours ou en fin de séance suivant la longueur supposée de la réponse.

II. LECTURE DU COMPTE-RENDU DES A.G.O. ET A.G.E. DU 17 MARS 2005 À ARCACHON

Comptes rendus présents sur le site de l'association :

<http://vetos.entraide.free.fr/www/index.php?rub=73>

III. BILAN MORAL DE L'EXERCICE 2004 PRÉSENTÉ PAR LE PRÉSIDENT

III.1. Les actions 2004-2005

Ces actions sont très diverses :

III.1.1. *La liste écouter et bouteille à la mer*

La liste écouter comporte treize personnes qui réceptionnent les « bouteilles à la mer » - c'est-à-dire les mails d'appel à l'aide - et y répondent, elles y partagent également leurs sentiments à propos des personnes qui requièrent leur aide. Cette liste pour des raisons évidentes doit rester discrète, son fonctionnement aussi. Les fonctions sont précises, mais font l'objet d'une information interne.

Elles passent, bien entendu, par une aide directe plus ou moins importante à des personnes en difficulté. Entre octobre 2004 et octobre 2005, l'association a géré une soixantaine de situations difficiles.

Le groupe écouter a eu 5 jours de formation pleine (trois en mars et deux en septembre) pour professionnaliser sa démarche et mieux servir celles et ceux qui demandent son aide. Les frais de

remplacement et de déplacement des participants sont restés à leur charge. Les frais de logement et de nourriture pendant la formation ont été assurés par V-E.

III.1.2. Le groupe travail

C'est un groupe qui réunit peu ou prou le CA, augmenté par quelques membres actifs du site VE, soit Laurent ORDUNA et Stéphane MUSSET, Corinne CROLOT, Laurent SOCHAT spécialisé dans les dossiers de protection sociale et d'aspects économiques ou financiers, et Timothée AUDOUIN.

III.1.3. Le groupe livre blanc

Ses membres sont Vincent DATTÉE, Laurent SOCHAT, Michel BOLZINGER, Laurent JESSENNE, Yannick POUBANNE, Carine FONDU, Laurent SAKAROVITCH, Alexandra BECK, Jacques CARREAU, Laurent ORDUNA, Timothée AUDOUIN et Thierry JOURDAN. Ce groupe a pour fonction de livrer des témoignages, des analyses, des modes de fonctionnement, des données économiques, psychologiques ou éthiques à propos de la permanence/continuité de soins assurée par les vétérinaires sur le territoire français.

Un questionnaire a été mis au point et livré à la profession mi-October par le biais des centrales ; les premières analyses auront lieu en fin d'année. Nous avons des questionnaires à votre disposition si vous désirez participer à cette étude.

III.1.4. Le groupe « feuille de chou »

Ce groupe a pour fonction de donner une information écrite aux vétérinaires qui préfèrent ce support.

Ce groupe est dirigé par Alexandra BECK et Corinne CROLOT qui sont journalistes. Elles sont aidées dans cette tâche par Vincent DATTÉE, Laurent ORDUNA, Valérie CARRÉ, Jean-Claude GANSEL, Artagnan ZILBER, Timothée AUDOUIN, Laurent JESSENNE et Thierry JOURDAN.

III.1.5. Le groupe VE-Junior

Ce groupe a pour fonction d'élaborer des documents et des conférences ou rencontres à destination d'un public étudiant pour l'aider à s'orienter, à mieux appréhender le monde professionnel et à se préparer à l'exercice professionnel proprement dit. Sa particularité est de souligner tout ce qui a trait à la psychologie, la gestion humaine, les relations à la clientèle, l'aspect humain dans les cas cliniques. Son objet est aussi de rassurer l'étudiant sur son avenir.

Ce groupe est animé par Timothée AUDOUIN avec l'aide de Marie-Anne ARCANGIOLI, Vincent DATTÉE, François COUROUBLE, Christine MENDEZ DEL-VILLAR, Laurent JESSENNE, Alexandra BECK, Artagnan ZILBER, Jean-Claude MAILLE, Corinne CROLOT et Thierry JOURDAN.

III.1.6. Le site internet

Le webmaster est Stéphane MUSSET aidé dans cette tâche par Laurent ORDUNA qui s'occupe aussi de la gestion des diverses listes de l'association. Le rédacteur en chef du site est Thierry JOURDAN aidé par Alexandra BECK et Vincent DATTÉE.

III.1.7. Les listes de discussion

La principale liste est la liste Vétos-entraide qui regroupe 148 adhérents et grandit régulièrement. Elle inclut des vétérinaires libéraux mais aussi des vétérinaires exerçant en DSV, des professeurs ou directeurs, des retraités, des étudiants, des jeunes ou moins jeunes professionnels

salariés, des mères de famille, des journalistes, des vétérinaires conseils ou managers qui participent pleinement aux échanges par courriels et les conjoints qui peuvent aussi apporter un œil décalé par rapport à la profession... Cette liste est aussi un lieu de lien et de soutien social. La modération existe, est nécessaire mais est relativement peu présente.

Il existe des listes pour tous les groupes de travail, pour le bureau, le CA et le groupe écouter-bouteille à la mer.

III.1.8. Autres actions

Nous avons participé à l'action sociale de la profession au travers de la journée d'hier aux RNV consacrée au « Lien Social » en collaboration avec l'ACV, la CARPV, l'AFFV et le CSO afin de redonner un rôle important aux délégués sociaux, relais et antennes de terrain. L'action a été étendue à une communication à destination des étudiants.

Nous avons établi des documents prosaïques sur le divorce, sur le décès et le deuil.

Nous avons abordé le thème du découvert bancaire sujet tabou mais très répandu au sein des professions libérales.

Un cahier des remplaçants a été élaboré destiné à tous les employeurs et employés pour aborder au mieux cette phase stressante et complexe pour les deux partenaires. Ce cahier peut aussi servir de base pour établir un dialogue constructif entre l'employeur et l'employé.

Nos actions passent aussi par une sensibilisation au stress professionnel, une meilleure connaissance en psychologie de qualité. Les thèmes du burn out et des personnalités difficiles en sont des exemples.

La première expérience mini-forum s'est terminée au mois de juin ; de nouvelles expériences sont en cours. Le concept particulier du « mini-forum » est une adaptation internetique des groupes de parole. Les mini-forums ont un statut particulier au sein de l'association car la confidentialité stricte des propos y est de mise au sein du groupe.

III.2. Les actions en cours ou en projet

III.2.1. Réseaux et rapprochements

L'association souhaite rendre service aux auxiliaires vétérinaires. Elles commencent à nous joindre. Nous souhaitons mieux leur faire connaître les objectifs de l'association.

Vétos-Entraide cherche aussi à se rapprocher des délégués laboratoires et des confrères itinérants, qui constituent un maillage de terrain pour pouvoir détecter des consoeurs et confrères en difficulté.

Inversement nous souhaitons faire attention à eux car ils exercent aussi des métiers difficiles.

Nous souhaitons nous rapprocher des vétérinaires de l'industrie pour confronter nos expériences.

Nous souhaitons entrer plus souvent dans les écoles pour faire de la prévention, transmettre nos valeurs, notre sens de l'éthique, promouvoir la vraie déontologie en utilisant l'outil Vétos-entraide Junior.

III.2.2. Documents et lettres

Nous allons mettre au point des documents prospectifs sur la psychologie du travail, solliciter des thèses portant sur des sujets sociologiques ou psychologiques, mettre au point des séminaires sur les groupes de paroles.

Un document sur l'autoanalyse financière et quoi faire en cas d'arrêt de travail de plus ou moins longue durée est en cours d'élaboration. Nous préparerons des documents concernant la prévention et gestion des impayés.

Nous souhaitons promouvoir la notion de prêt maternité, dont l'idée est de soutenir financièrement la professionnelle libérale afin qu'elle dispose d'un temps équivalent aux salariées pour profiter de sa maternité et pour reprendre sereinement le travail sans trop de fatigue. Cette idée valorisera encore plus le statut de collaborateur libéral.

Nous aborderons le sujet délicat des situations et confrontations difficiles en situation de travail.

Nous souhaitons envoyer une lettre concernant la couleur rose « indolore et pastellisée » des euthanasiques, aux laboratoires, à l'agence du médicament vétérinaire et aux instances telles que le SNVEL, le CSO, le SNGTV et l'AFVAC, et provoquer une réflexion sur de meilleures solutions.

L'association veut aussi posséder le maximum de données concernant la branche d'activité vétérinaire afin de constituer des repères aux professionnels. Des données économiques concernant les revenus suivant les catégories professionnelles les classes d'âge ou d'autres pays occidentaux permettront de relativiser un sentiment de perte de pouvoir d'achat ou de considération financière.

Un autre document sur la recherche d'emploi est en cours.

III.2.3. Groupe de réflexion

Nous souhaitons redémarrer un groupe de réflexion sur la préparation à la retraite sous son versant psychologique moral et projet de vie : le constat est que la retraite doit se préparer quelques années à l'avance, financièrement et patrimoniallement certes, mais aussi d'un point de vue humain et psychologique. Le but est aussi de faire de la prévention, et de faire que de nouveaux projets de vie se mettent en place, et qu'il y ait une préparation des priorités. Une sorte de coaching senior finalement. Car la première année de cessation d'activité constitue une étape particulièrement difficile. Penser par exemple au vécu du « Dr. », personnalité sociale de sa ville, qui devient un simple « monsieur ». Près du tiers des praticiens seraient déstabilisés à cette période, d'autant qu'il y a coupure d'avec le reste de la profession et de ses instances, ce qui accroît le sentiment d'isolement.

Nous souhaitons aussi créer à terme un groupe de réflexion sur la préparation à l'association sous un angle économique et juridique certes, mais aussi sous l'angle humain car le réalisme nous impose de dire que les structures à un seul vétérinaire sont en danger de précarisation. Une association pour passer de un à deux, ou bien pour fusionner deux structures. Les obstacles sont nombreux et les blocages psychologiques risquent de l'être aussi. Une préparation équivalente à celle d'un mariage associé à une pédagogie de cette nécessité pourront mieux aider les professionnels à faire le grand saut.

Nous venons de créer un groupe de réflexion sur l'euthanasie, ses répercussions sur le professionnel, sa représentation dans le grand public, les analogies et convergences ou divergences avec la réflexion éthique de ce domaine chez les humains. Il portera le nom d'Anubis.

Nous ne désespérons pas réussir à constituer une bibliothèque d'ouvrages vétérinaires pour consoeurs et confrères en reconversion ou hors CEE.

Nous souhaitons créer un observatoire des incivilités et violences.

Nous envisageons de multiplier les thèmes éthiques au premier rang duquel le consentement éclairé.

Nous voulons promouvoir des valeurs positives pour l'individu et la société, raisonner en termes de citoyen vétérinaire, et explorer les sources de satisfactions professionnelles et privées. Connaître mieux les motivations pour potentialiser les satisfactions au travail.

Santé de l'association

Si l'association bénéficie d'un capital sympathie très grand, elle ne possède pas suffisamment d'adhérents fidèles et se révèle en conséquence dépendante de financements extérieurs. Même si ces financements sont « éthiques » dans le sens où la convention de partenariat s'apparente à du mécénat, nous préférons ne pas les solliciter. Aussi pour avoir les moyens de nos ambitions, nous serions heureux que le nombre d'adhérents augmente.

La santé en revanche est florissante du côté des membres actifs qui s'investissent dans les divers projets de l'association conçue comme un système en réseau où les compétences de chacune et chacun sont sollicitées. Le noyau dur de l'association compte environ 25 personnes.

Nombre d'adhérents : 80 adhérents en 2005.

Nombre de participants à la liste VE : 148 personnes.

Fréquentation du site : De novembre 2004 à octobre 2005 une moyenne mensuelle de 410 visiteurs et de 2100 pages visitées.

III.3. Prospective

L'association entend se positionner comme un stimulant pour la réflexion, comme un aiguillon pour avancer, comme un éclaireur pour fournir les données de terrain. Vetos-entraide veut donner des motivations basées sur des valeurs éthiques, redonner sens au lien social, donner un élan à la confraternité ; Vetos-entraide veut proposer des pistes pour mieux conjuguer vie familiale et vie professionnelle, pour conjuguer principe de réalité et idéalisme, pour donner un meilleur sentiment de justice.

III.4. Notes :

Le Président Thierry Jourdan insiste sur la nécessité pour le vétérinaire en difficulté de contacter les confrères voisins.

Actuellement 50 % des structures vétérinaires sont constituées de praticiens isolés qui représentent environ 25% de l'ensemble des vétérinaires de clientèle

L'accent est mis sur l'impérieuse nécessité pour les jeunes qui envisagent de s'installer de rendre visite aux confrères voisins, et pas seulement pour répondre à une exigence déontologique. Il n'est pas possible de s'entendre avec des gens que l'on ne connaît pas !... Artagnan ZILBER exprime le regret que cette démarche n'ait, jusqu'à maintenant, été prescrite que par l'Ordre...

Pierre DESNOYERS souligne le rôle du délégué de Centrale d'achat vétérinaire comme sentinelle du moral des praticiens qu'il côtoie. D'autant qu'il dispose d'indicateurs chiffrés, aussi confidentiels que représentatifs de la marche de la structure.

Pierre DESNOYERS pose la question de la connaissance qu'a le ministère (DGER) de l'association Vétos-Entraide et suggère de contacter Michel THIBIER, et d'en informer les quatre directeurs. L'idée est retenue et notée par le Président JOURDAN.

IV. BILAN FINANCIER PRÉSENTÉ PAR LE TRÉSORIER

Laurent SAKAROVITCH présente brillamment le bilan financier 2005 de l'Association. Il rappelle que l'exercice 2005 ne couvre que six mois (de janvier à juillet).

Solde fin 2004	7 615,98 €
-----------------------	------------

Recettes 2005

Nature	Nombre	Montant
Cotisations à 10 €	0	0,00 €
Cotisations à 20 €	66	1 320,00 €
Cotisations à 25 €	1	25,00 €
Cotisations à 30 €	5	150,00 €
Cotisations à 50 €	4	200,00 €
Cotisations à 100 €	2	200,00 €
Cotisations à 200 €	2	400,00 €
TOTAL RECETTES		2 295,00 €

Dépenses 2005

Rbt FORMAVETO/SNVEL le 26/04/05	Virement	- 6 000,00 €
Assurance RC – Verspieren – 23/01/05	.8859514	180,32 €
Bar-Hotel « La République » – 1ere Formation	.8859516	1 750,70 €
Frais de mission – Dr C. P. – Présentation ENVT		110,00 €
TOTAL DEPENSES		- 3 958,98 €

Solde fin 2005 (Solde 2004 + recettes – dépenses)	13 869,96 €
--	--------------------

Solde relevé bancaire juillet	13 469,96 €
Dépôt du 1 ^{er} août 2005	400,00 €
Rapprochement bancaire	0,00 €

Voici comment se répartissaient les membres de l'association en 2005.

Internet

Avec mail	70
Sans mail	10

Sexe ratio

Hommes	46
Femmes	34

Statut

Etudiant	0
Conjoint	5
Dr	75

Ecole d'origine

Alfort	31
Liège	6
Lyon	11
Nantes	9
Toulouse	23

Année de sortie

1960-1964	4
1965-1969	2
1970-1974	8
1975-1979	7
1980-1984	18
1985-1989	14
1990-1994	12
1995-1999	10
2000-2006	5

Montant versé/personne

10 €	1
20 €	64
25 €	4
30 €	1
150 €	1
200 €	1

Cotisants 2005

Cotisants perdus (2004 pas 2005)	28
Nouveau Cotisants (2005 pas 2004)	27
Cotisants stables (2004 & 2005)	53

Montants des cotisations	10 €	20 €	500 €	Institutionnels
2003	1	56	1	
2004	1	78	0	4
2005	0	80	0	

Cotisations Institutionnelles : tout ce qui n'est pas individu propre (AMPLI, MACSF, AFFV et CSO)

Ce rapport est voté et accepté à l'unanimité.

V. VOTE DU QUITUS

Quitus sont votés à l'unanimité pour le rapport d'activité du Président et pour le rapport financier du Trésorier.

Vincent Dattée demande au Trésorier de lui fournir un bilan prévisionnel.

VI. LE DÉPART DU PREZ'

Je suis démissionnaire car déjà l'an dernier à La Rochelle j'ai dit renouveler mon mandat pour une seule année à l'issue de laquelle je démissionnerais.

Ma démission a plusieurs raisons :

Des raisons professionnelles car mes missions m'ont obligé à repousser à plus tard ma formation post universitaire, mon obligation de radio formation. Je ne suis pas associé et en région centre il n'est guère évident de trouver des remplaçants disponibles ponctuellement pour une journée.

Des raisons associatives car cette association nécessite une représentation externe désormais plus grande, et ce besoin ne correspond pas à mes qualités.

Des raisons démocratiques car il faut que le bureau se renouvelle, que le nombre de personnes impliquées augmente, que le maximum d'informations circule. Que personne n'est propriétaire de VE, que personne ne doit risquer l'encroûtement.

Des raisons personnelles enfin car une mission comme celle de Président de Vétos-entraide est une mission qui ne souffre pas l'amateurisme ou le dilettantisme. C'est une mission qui est présente au réveil et au coucher, c'est une responsabilité écrasante, émotionnellement pesante. Aussi trois ans de présidence à laquelle il faut ajouter six mois de cogitations et d'actions pour la naissance de VE est un exercice aussi lourd que dix ans d'une quelconque autre fonction.

J'ai donc attendu que l'organisation de VE soit stable, que ses valeurs imprègnent chaque membre de l'association, que les buts et missions soient bien clairs dans l'esprit de toutes et tous pour être sûr que ma présence ne soit plus indispensable.

Je suis bien entendu encore disponible pour le bureau, le CA dans le cas où on me demanderait mon avis. Mon activité sera celle du groupe bouteille à la mer et la fonction de rédacteur en chef du site.

Nous avons préparé l'association à entrer dans une phase de stabilité et d'interaction avec notre public. Les fondations sont solides, le toit présent, il est désormais nécessaire de recevoir dans un espace plus confortable et sécurisant.

Le futur président sera assisté de deux vice-présidents et disposera d'un noyau de membres actifs plus grand permettant un exercice plus serein. Je lui souhaite à lui, au bureau et à l'association de continuer notre action, de creuser nos sillons et de rester créatif. Je ne doute pas un instant des réussites à venir. Je souhaite bonne chance à Vétos-Entraide, association qui restera pour toujours dans mon cœur.

VII. RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

À l'occasion de cette Assemblée Générale, il est procédé au renouvellement partiel du Conseil d'Administration au sein duquel quatre postes sont soumis à réélection.

Les mandats renouvelables sont:

- ↳ *Hélène BLONDEL*
- ↳ *Pierre DESNOYERS*
- ↳ *Gérard FAURE*
- ↳ *Jean-Claude GANSEL*
- ↳ *Le président Thierry JOURDAN est démissionnaire.*

Cela fait donc 5 postes à pourvoir.

Sont candidats :

- ↳ *Timothée AUDOUIN (élu à l'unanimité)*

- ↵ *Véronique BIANCHETTI (élue à l'unanimité)*
- ↵ *Corinne CROLOT (élue à l'unanimité)*
- ↵ *Jean-Claude GANSEL (élu à l'unanimité)*
- ↵ *Aélis LADAM (élue à l'unanimité)*

Le nouveau Conseil d'Administration est maintenant composé des douze membres suivants :

- ↵ *Timothée AUDOUIN*
- ↵ *Alexandra BECK*
- ↵ *Véronique BIANCHETTI*
- ↵ *Corinne CROLOT*
- ↵ *Vincent DATTÉE*
- ↵ *Daniel DJABRI*
- ↵ *Jean-Claude GANSEL*
- ↵ *Aélis LADAM*
- ↵ *Bénédicte OUDART*
- ↵ *Laurent SAKAROVITCH*
- ↵ *Bernard WILMET*
- ↵ *Artagnan ZILBER*

Il est procédé dans la foulée à l'élection du Bureau de l'Association. Nombre de votants : 11

Sont candidats aux postes de :

- ↵ *Président : Vincent DATTÉE (élu par 10 voix et une abstention)*
- ↵ *Vice-Président : Artagnan ZIBER (élu par 10 voix et une abstention)*
- ↵ *Vice-Président : Alexandra BECK (élue par 11 voix)*
- ↵ *Trésorier : Laurent SAKAROVITCH (élu par 10 voix et une abstention)*
- ↵ *Trésorier adjoint : Bénédicte OUDART (élue par 11 voix)*
- ↵ *Secrétaire Général : Timothée AUDOUIN (élu par 11 voix)*
- ↵ *Secrétaire Adjoint : Jean-Claude GANSEL (élu par 10 voix et une abstention)*

Les cinq autres membres du Conseil d'Administration qui ne sont pas membres du bureau :

- ↵ *Véronique BIANCHETTI*
- ↵ *Corinne CROLOT*
- ↵ *Daniel DJABRI*
- ↵ *Aélis LADAM*
- ↵ *Bernard WILMET*

Un tirage au sort est effectué pour déterminer lequel des 5 élus est sensé remplacer Thierry JOURDAN et verra de ce fait son mandat au CA limité aux deux ans qui restaient à courir pour Thierry (au lieu des trois ans habituels). Le sort tombe sur Timothée AUDOUIN, dont le mandat au CA de l'Association se terminera donc à l'automne 2007.

Catherine ROY intervient pour transmettre les félicitations et les remerciements du Bureau du SNVEL, et particulièrement ceux des présidents René BAILLY et Rémi GELLÉ qui lui ont confié « ne pas du tout regretter l'aide matérielle que le SNVEL a apporté à Vétos-Entraide ».

Bernard WILMET et Jean-Claude GANSEL interviennent successivement pour rendre un hommage très chaleureux et très sincère à Thierry JOURDAN, qui est véritablement l'âme, l'animateur et l'ange gardien de cette association. Lorsque Vétos-entraide est née sur le Bassin d'Arcachon, il y a trois ans, centrée sur l'écoute des vétos en difficultés (ce qui est toujours le cœur de son action) nul n'aurait imaginé que nous ferions tant de travail et mènerions tant d'actions en si peu de temps...

L'Assemblée Générale est levée à 13h.